

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านคำก้อม

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 20 กรกฎาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <https://www.bankhamkomschool.com>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านคำก้อม ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ควบคุม กำกับและให้คำปรึกษาตอบคำถามตามแนวทางการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านคำก้อมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 3
- สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ประมวลจริยธรรมของโรงเรียนบ้านคำก้อม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 3

URL ที่เผยแพร่ <https://www.bankhamkomschool.com>

1. **ขั้นการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านคำก้อม** ได้มีการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในหลายหลายด้าน เพื่อเตรียมความพร้อม การปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

1.1 การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.2 ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพทางการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ และภารกิจที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

1.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนโดยการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศด้วยตนเองโดยจัดหา จัดเตรียม อุปกรณ์เครื่องมือ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง

- 1.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ที่ได้การพัฒนา มาถ่ายทอดความรู้ใหม่ๆให้แก่เพื่อนร่วมงาน
- 1.5 จัดตั้งงบประมาณในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการพัฒนา
- 1.6 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกปี 2 ครั้ง
- 1.7 มีการยกย่องชมเชยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
- 1.8 การพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศให้ใช้งานได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้นมีการจัดหาคอมพิวเตอร์ในการ ใช้งานและสืบค้นข้อมูลให้ครอบคลุมตามความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.9 จากกิจกรรมความสามัคคีระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบต่างๆที่ เหมาะสมเช่นกีฬาภายในอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน
- 1.10 มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรโดยส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. รายละเอียดการประเมินคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรจะทำ Dosและไม่ควรจะทำ Don'ts

พฤติกรรมที่ควรจะทำ Dos

1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเปนไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
2. มีส่วนรวมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
5. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเปนประมุข
7. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้
8. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
9. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ
10. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรี ความเปนมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
11. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ ปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

พฤติกรรมไม่ควรกระทำ Don'ts

1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
2. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
3. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
4. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
6. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
7. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
8. ไม่หาทางปฏิเสธ บายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
9. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
10. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
11. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
12. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

3. สรุปผลการดำเนินการประพฤติกกรรมทางจริยธรรม

1. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่บุคคลต้องปฏิบัติตามระเบียบ
2. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบากหรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องรับคำสั่ง
3. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ยากลำบากหรือไม่เอื้ออำนวยแต่สามารถหาวิธีแก้ไขได้เอง
4. การปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม
5. การให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางให้บุคคลอื่น
6. นโยบายส่งเสริมสนับสนุนหรือใช้ให้งบประมาณ
7. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการยึดจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ฝึกอบรมจัดกิจกรรมเป็นการให้ความรู้หรือรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม
2. การบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
3. การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร
5. การใช้มาตรการทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์กฎหมาย

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....



ผู้รายงาน

(นางระพีพร มงคล)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล



ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวนირ พันธ์อ่อน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำก้อม