



กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ  
หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ตามข้อ ๐ 34

โรงเรียนบ้านคำก้อม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านคำก้อม

ที่ ศธ ๐๔๑๘๕/ - วันที่ 31 พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน  
(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำก้อม

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงเรียนบ้านคำก้อม ได้ร่วมกันพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงประจำปี พ.ศ.2566 ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงป้องกันแลปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสถานศึกษา นั้น

### ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน 6,000 บาท รวมถึงได้รับการจัดสรรงบประมาณมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ดำเนินการตั้งปรากฏรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ตามรายละเอียดรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังแนบ

### ข้อพิจารณา

เห็นควร เพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือนฯ บนเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนคณะครูทุกท่านได้รับทราบต่อไป ภายในสถานศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามคำเสนอ

(นางสาวนირ พันธุ์อ่อน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำก้อม

กิจกรรมหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิสัย โรงเรียนบ้านคำก้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
<p><b>ความเสี่ยง</b></p> <p>1. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ กิจกรรมบริหารความเสี่ยง</p> <p>1. กิจกรรมควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตของสถานศึกษาอย่างเคร่งครัด</p> <p>2. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สถานศึกษา</p> <p>3. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ มีจิตสำนึกและมีความตระหนักรู้ และได้รับ การปลูกฝังให้ มีทัศนคติและ ค่านิยม ที่ไม่ ยอมรับการทุจริต</p>	<p>บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก และ พฤติกรรม ที่ สามารถ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติ ตน เป็นพลเมืองดี มี คุณธรรม จริยธรรม สุจริต เป็นบุคคล ต้นแบบ</p>	<p>ไม่ใช้ งบ ประ มาณ</p>										<p>บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึก มีความตระหนักรู้ และมี ทัศนคติและค่านิยม ที่ไม่ยอมรับการทุจริต</p>



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
<b>ความเสี่ยง</b> 2. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว <b>กิจกรรม</b> <b>บริหารความเสี่ยง</b> 1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตาม นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความ ตระหนัก และปฏิบัติ หน้าที่ เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ นำทรัพย์สิน ของทาง ราชการ ไปใช้ ส่วนตัว	บุคลากรร้อยละ 80 มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต สู้งการเป็น บุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	←									บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตระหนักรู้ และมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต ไม่นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ส่วนตัว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ						ผลการดำเนินการ			
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				ไตรมาส 4		
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66		ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
<b>ความเสี่ยง</b> 3. การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <b>กิจกรรมบริหารความเสี่ยง</b> 1. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. ประชุมชี้แจงการใช้การประเมิน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษาและประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่มีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรร้อยละ 80 มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ผู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	6,000								บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความตระหนัก และมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินการ	
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
<b>ความเสี่ยง</b> 4. ใช้เวลาราชการ เครื่องคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน แสวงหาประโยชน์ส่วนตน <b>กิจกรรมบริหารความเสี่ยง</b> 1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตของ สถานศึกษาอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ เป็นพลเมืองดี	บุคลากรร้อยละ 80 มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้งบ ปรระ มาณ											บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตระหนักรู้ และมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต ไม่ใช้เวลาราชการ เครื่องคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
<b>ความเสี่ยง</b> 5. ขาดจิตสำนึกความมุ่งมั่นต่อ ค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรงผลักดันให้เกิด การทุจริต <b>กิจกรรมบริหารความเสี่ยง</b> 1. สนับสนุนการปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรม ของสถานศึกษา 2. จัดอบรมประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีจิตสำนึก และมีความตระหนักรู้ และได้รับการ ปลูกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยม ที่ไม่ยอมรับ การทุจริต	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติ ตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	ไม่ใช้งบ ประ มาณ										อยู่ระหว่างดำเนินการ



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
<p><b>ความเสี่ยง</b></p> <p>6. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560</p> <p><b>กิจกรรมบริหารความเสี่ยง</b></p> <p>1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามวงเงิน และวิธีการตามที่ระเบียบกำหนดไว้ พร้อมทั้ง จัดกิจกรรมการตรวจสอบภายใน</p> <p>2. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปรายไตรมาสและ เสนอให้หัวหน้าส่วนราชการ รับทราบ</p> <p>3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์ กับผู้เสนองานในการจัดซื้อ จัดจ้างและให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ 90</p> <p>ของโรงเรียน</p> <p>มีการจัดซื้อ จัดจ้าง และการใช้จ่าย</p> <p>งบประมาณ</p> <p>อย่างถูกต้อง โปร่งใส</p> <p>เป็นไป ตามระเบียบ และแนวปฏิบัติ</p> <p>ของทางราชการ</p>	<p>โรงเรียน</p> <p>มีการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และการใช้จ่าย</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ถูกต้อง โปร่งใส</p> <p>มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>เป็นไปตาม</p> <p>หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ประมาณ</p>										<p>โรงเรียน สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามขั้นตอนตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 และการใช้จ่ายงบประมาณถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ						ผลการดำเนินการ	
				ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66		ก.ค. 66
<p><b>ความเสี่ยง</b></p> <p>7. การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน มีระบบเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์ ไม่เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินการกิจกรรม บริหารความเสี่ยง</p> <p>1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ของสถานศึกษา อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ ทับซ้อน สถานศึกษา</p> <p>3. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพ การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีจิตสำนึก มีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝัง ให้มีทัศนคติ และค่านิยม ที่ไม่ยอมรับ การทุจริต</p> <p>ในการพิจารณา การเลื่อนชั้น เงินเดือน</p> <p>มีระบบเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์ ไม่เกิดความ เป็นธรรม ในการดำเนินการ</p>	<p>บุคลากรทุกระดับ มี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี</p> <p>มีคุณธรรม จริยธรรม สุจริต เป็นบุคคล ต้นแบบ</p>	ไม่ใช้งบ ประ								<p>บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึก และประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตระหนักรู้ และมีทัศนคติ และค่านิยมที่ ไม่ยอมรับการทุจริต ไม่พิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน แบบมีระบบเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์ เพื่อให้เกิดความ เป็นธรรม การดำเนินการ</p>

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
<b>ความเสี่ยง</b> 8. การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการไม่ถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด กิจกรรมบริหารความเสี่ยง 1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติ ตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง อย่างเคร่งครัด 2. จัดกิจกรรม ตรวจสอบ สถานศึกษา	ร้อยละ 90 ของสถานศึกษา มีเบิกจ่ายการเงินอย่างถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด	บุคลากรในสถานศึกษา มีการดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ไม่ใช้งบประมาณ										บุคลากรสถานศึกษาสามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินการ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
<b>ความเสี่ยง</b> 9. ระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ยังขาดประสิทธิภาพ ไม่มีแนวปฏิบัติที่ ชัดเจน เพียงพอ กิจกรรมบริหารความเสี่ยง 1. ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน กระบวนการ การปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด 2. จัดทำช่องทางการร้องเรียนผ่านหน้า เว็บไซต์สถานศึกษา 3. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับข้อร้องเรียน	1. มีการจัด ช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บบอร์ด เพจ เฟสบุ๊ก ไลน์ อีเมล สถานศึกษา เพื่อรับข้อร้องเรียน การทุจริต 2. เมื่อได้รับเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต เจ้าหน้าที่ดำเนินการ พร้อมรายงานความ คืบหน้าภายใน 15 วัน	การกำจัด ข้อร้องเรียน การทุจริต มีการดำเนินการ อย่างเป็นตรงไปตรงมา มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบ ประ มาณ										การดำเนินการตามข้อร้องเรียนการ ทุจริตของสถานศึกษา ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บบอร์ด เพจ เฟสบุ๊ก ไลน์ อีเมล สามารถดำเนินการ อย่างเป็นตรงไปตรงมามีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล

