

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม และเหมาะสม โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานตำแหน่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขาธิการ กพฐ., ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้บริหารหน่วยงานการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สพฐ. หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สพท. หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓

กศจ. หมายถึง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และหมายความรวมถึง อ.ก.ค.ศ.

ซึ่ง ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สถานศึกษาใน สศศ. หมายถึง หน่วยงานการศึกษาหรือสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ สพฐ. (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒))

มีตัวอยู่จริง หมายถึง จำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่จริงในหน่วยงานปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

/ข้อ ๕ กฎหมาย...

ข้อ ๕ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ถ้ามี) และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือ ค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงองค์การกลาง บริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องได้มีหลักเกณฑ์หรือมีมติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๖.๑ การลาบ่อยครั้ง

๖.๑.๑ ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๑.๒ ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือนพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๖.๒ การมาทำงานสายเนืองๆ

๖.๒.๑ มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๒.๒ มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการคาบเกี่ยวระหว่างสถานศึกษากับสำนักงาน ให้ใช้เกณฑ์ "การลาบ่อยครั้ง" ตามข้อ ๖.๑.๒ และเกณฑ์ "การมาทำงานสายเนืองๆ" ตามข้อ ๖.๒.๒

ข้อ ๗ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุป ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ ๘ การแบ่งกลุ่มและการบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๘.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารการเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๘.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๘.๒ การบริหารการเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ กลุ่มที่ ๑ และ กลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงิน การเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

๘.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาพิเศษ และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

/ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือน...

ทั้งนี้ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเดือนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถกลับไปให้ตำแหน่งอื่นได้

๘.๓ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน ๓% ที่ใช้ในการโอนเงินเดือนให้ นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ยกเว้นข้าราชการต่อไปให้นับที่ สพฐ.

๘.๓.๑ ผอ.สพท. และผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท.

๘.๓.๒ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ.

๘.๓.๓ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการต่างสังกัด สพฐ.

๘.๓.๔ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลา โดยมีได้ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัด เช่น กอ.รมน., กรป.กลาง, ค.ร.ม. หรืออื่นๆ

ข้อ ๙ สพฐ. บริหารวงเงิน ๓% ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในภาพรวมของ สพฐ. และจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ให้แต่ละ สพท. ตามที่ สพฐ. กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ.

สำหรับวงเงินจัดสรรของคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ. จัดสรรตามเงื่อนไขที่ สพฐ. กำหนด ซึ่งจัดสรรให้ทุก สพท. โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑๐.๑ คณะกรรมการระดับ สพฐ.

สพฐ. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ.

ประกอบด้วย

(๑) เลขานุการ กพฐ.	ประธานกรรมการ
(๒) รองเลขานุการ กพฐ. ซึ่งกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของ สพท.	รองประธานกรรมการ
(๓) รองเลขานุการ กพฐ.	กรรมการ
(๔) ผู้ช่วยเลขานุการ กพฐ.	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการสำนักใน สพฐ. ที่เลขานุการ กพฐ. มอบหมาย	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ	กรรมการและเลขานุการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๘) หัวหน้ากลุ่มงานเงินเดือน/เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน- เงินเดือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพฐ. ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ

๑๐.๒ คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สพท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

/ (๑) ผู้อำนวยการ...

๔

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ได้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| (๔) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๕) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่งานการเงินเดือน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ให้เป็นไปตามกฎ ก.ศ.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ให้ สพท. บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. โดยคำนึงถึง

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
 (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้
 ๑๑.๑ คณะกรรมการระดับ สพฐ.

สพฐ. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับ สพฐ. ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) เลขาธิการ กพฐ. | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองเลขาธิการ กพฐ. ซึ่งกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ
ของ สพท. | รองประธานกรรมการ |
| (๓) รองเลขาธิการ กพฐ. | กรรมการ |
| (๔) ผู้ช่วยเลขาธิการ กพฐ. | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) หัวหน้ากลุ่มงานการเงินเดือน/เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน-
การเงินเดือน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาข้าราชการนับมีตัวที่ สพฐ. ตามข้อ ๘.๓ รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

๑๑.๒ คณะกรรมการระดับ สพท.

ผอ.สพท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน

ประกอบด้วย

- (๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.
 (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 (๓) ข้าราชการสายงานการสอน

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๑๑.๓ คณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๑๑.๔ คณะกรรมการสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

คณะกรรมการและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ใช้แนวทางของคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการในข้อ ๑๑ ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย

ข้อ ๑๒ การพิจารณาจ่ายเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ๗) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๑๒.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๑๒.๓ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๑๒.๔ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๓ ขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๓.๑ ข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) สถานศึกษา/สพท. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา/สพท.

(๒) สถานศึกษา/สพท. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการแยกแต่ละกลุ่ม (ตามข้อ ๘) พร้อมรายงานการประชุมของคณะกรรมการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน

(๓) สพท. ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพท. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๓.๒ ข้าราชการในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษให้นำวิธีการที่ใช้กับข้าราชการในเขตพื้นที่ศึกษามาใช้โดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๑๑.๓ คณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๑๑.๔ คณะกรรมการสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

คณะกรรมการและหน้าที่ของคณะกรรมการให้ใช้แนวทางของคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการในข้อ ๑๑ ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ๗) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๑๒.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๑๒.๓ การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๑๒.๔ เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๓ ขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๓.๑ ข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) สถานศึกษา/สพท. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา/สพท.

(๒) สถานศึกษา/สพท. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการแยกแต่ละกลุ่ม (ตามข้อ ๘) พร้อมรายงานการประชุมของคณะกรรมการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน

(๓) สพท. ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพท. ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อนำเสนอ กศจ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๓.๒ ข้าราชการในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้นำวิธีการที่ใช้กับข้าราชการในเขตพื้นที่ศึกษามาใช้โดยอนุโลม

๑๓.๓ การสั่งจ่ายเงินเดือน

๑๓.๓.๑ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งจ่ายเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยความเห็นชอบของ กศจ.

๑๓.๓.๒ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษนำผลการพิจารณาเรื่องเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษให้ความเห็นชอบแล้วเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งจ่ายเงินเดือน

๑๓.๓.๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งผลการจ่ายเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการจ่ายเงินเดือนให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการจ่ายเงินเดือนนั้น

ในกรณีที่ไม่มีสั่งจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้งให้ผู้รับทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่สั่งจ่ายเงินเดือน

ข้อ ๑๔ การพิจารณาเรื่องเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการระหว่างสพท. ให้พิจารณา ดังนี้

๑๔.๑ กรณีที่มาช่วยราชการระหว่างครั้งปี โดยมีผลการปฏิบัติงานคาบเกี่ยวกันทั้งสองทางให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการนำผลการปฏิบัติงานในช่วงก่อนที่จะช่วยราชการมาประกอบการพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณาไปยัง สพท. ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งจ่ายเงินเดือน

๑๔.๒ กรณีที่มาช่วยราชการ โดยมีผลการปฏิบัติงานทางเขตพื้นที่การศึกษาที่ช่วยราชการครบครั้งปี ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการเป็นผู้พิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณาไปให้ สพท. ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการสั่งจ่ายเงินเดือน

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเรื่องเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างครั้งปี ของการจ่ายเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายหรือรับโอนเป็นผู้ดำเนินการสั่งจ่ายเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเรื่องเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๖ การไม่จ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐานการไม่จ่ายเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นโดยละเอียดเพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๗ การรายงานผลการปฏิบัติงานของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท.

ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ไปที่สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องเงินเดือนของคณะกรรมการระดับ สพฐ. ตามข้อ ๑๑.๑ (สำหรับแบบบันทึกการประเมินตอนที่ ๑ และแบบบันทึกการประเมินตอนที่ ๒ ให้จัดเก็บไว้ที่ สพท. ไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน)

ข้อ ๑๘ การจัดเก็บผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินจัดเก็บสรุปผลการประเมินของผู้ได้บังคับบัญชาไว้โน้มน้ำมประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้ อย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๗

ข้อ ๑๙ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีรายละเอียดตามที่ สพฐ. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้เลขาธิการ กพฐ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕/๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒
เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับ บำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการ บริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้ พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒ ได้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่ แต่อย่างไร

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรรณสิทธิ์ คำเพราะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยโสธร เขต ๒
ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สายงานผู้บริหารสถานศึกษา/รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายวิชัยพงศ์ สุขบัติ | โรงเรียนบ้านดงสว่าง |
| ๒. นายแสน โสภณ | โรงเรียนบ้านกุดกว้าง |
| ๓. นางณัชชาณี อัดฉกร | โรงเรียนบ้านหนองตาไก่ |
| ๔. นายอัฐพล ดำริห์ | โรงเรียนบ้านแก้งนาคำ |
| ๕. นางนันทน์ภัส โพธิ์คำ | โรงเรียนบ้านเสาเล้า |
| ๖. นายเด่นชัย ทองเฟื่อง | โรงเรียนบ้านคำเลา |
| ๗. นายกาย ในจิตต์ | โรงเรียนบ้านศรีสว่าง |
| ๘. นายโพธิพัฒน์ โพธิแสน | โรงเรียนบ้านโสภณน้ำขาว |
| ๙. นายวิชัย โคตรหา | โรงเรียนบ้านคำแก้ง |
| ๑๐. นายวรราชพล บุญศรี | โรงเรียนบ้านเที่ยงนาเรียง |
| ๑๑. นายฉลอง ไตรยวงค์ | โรงเรียนบ้านหนองนกเขียน |
| ๑๒. นายสมรินทร์ อุทสาร | โรงเรียนบ้านหวายกุดสว่าง |
| ๑๓. นางสาวธาริณี บุญทวี | โรงเรียนบ้านโคกกลางหนองตะแหทะเล |
| ๑๔. สิบเอกมิตรชัย อีมาชัย | โรงเรียนบ้านหนองแวง |
| ๑๕. นายวินัย วรรณสัมพันธ์ | โรงเรียนบ้านโคกกลาง อำเภอทรายมูล |
| ๑๖. นายไตรณรงค์ ห้องแสง | โรงเรียนบ้านโนนใหญ่ |
| ๑๗. นางสาวศิริพร คุณสุทธิ | โรงเรียนบ้านสีสุก |
| ๑๘. นายภาสกร วังมะนาว | โรงเรียนบ้านม่วงไข่ |
| ๑๙. นายสมศักดิ์ สมสะอาด | โรงเรียนบ้านบะคอม |
| ๒๐. นายณภัทร์ บุญทรัพย์ | โรงเรียนบ้านคำไผ่โนนบ้านใหม่ |
| ๒๑. นางอมร สายเนตร | โรงเรียนบ้านโสภณท่าลาดพัฒนา |
| ๒๒. นายวีรยุทธ เวสสา | โรงเรียนบ้านโนนแดง |
| ๒๓. นายยุทธพล เวฬุวนารักษ์ | โรงเรียนบ้านหนองบัวบาน |
| ๒๔. นางสาวศวตี มาบุญศรีไชย | โรงเรียนบ้านดงสวรรค์ |
| ๒๕. นายสกล เดชพละ | โรงเรียนบ้านนาทม |
| ๒๖. นายพยงค์ สมประสงค์ | โรงเรียนบ้านเซ่งพัฒนา |
| ๒๗. นางเปรมิกา ธนาคุณ | โรงเรียนบ้านกุดโจด |
| ๒๘. นายธวัชชัย กลบกลื่น | โรงเรียนบ้านโคกกอกหินเหล็กไฟ |
| ๒๙. นายณรงค์ พลยุทธ | โรงเรียนบ้านท่าศิลา |
| ๓๐. นายทวีศิลป์ นาทาบำรุง | โรงเรียนบ้านคำกั่ว |
| ๓๑. นายสุรสิทธิ์ กองสินแก้ว | โรงเรียนบ้านน้ำคำ |
| ๓๒. นายศิริพงษ์ ชมภูคำ | โรงเรียนบ้านหนองหัวว่า |

๓๓. นางสาวทับทิม ยอดธรรม
๓๔. นางอุไรวรรณ มณีล้ำ
๓๕. นายพัฒนภูมิ เทียมชัยภูมิ
๓๖. นายวีรวิทย์ จากผา
๓๗. นายอดุลย์ สาระบาล
๓๘. นายพงษ์ศักดิ์ ทองไชย
๓๙. นายนิเวศ มุกข์พันธ์
๔๐. นายปรเมศร์ พันธุมาศย์
๔๑. นายกุศล โสภากุล
๔๒. นายแถลง นาโควงศ์
๔๓. นายบุญจันทร์ ทาตะไชย
๔๔. นายสุปรีชา นาชัยฤทธิ์
๔๕. นายปรัชญ์สพล แสงคำไพ
๔๖. นางมยุรี โพธิแสน
๔๗. นายเจริญทรัพย์ วิเศษพงษ์
๔๘. นางสาวกุลชนกนันท์ ธนโชติกิจเกื้อกุล
๔๙. นายกรกต คงทน
๕๐. นายจรัส แก้วประภา
๕๑. นายเอกสิทธิ์ พลมัน
๕๒. นายสุนัย ไมโคก
๕๓. นางศศิธร ปัญญาจิตร
๕๔. นางจารุวรรณ สว่างเกียรติ
๕๕. นายฉลองชัย เมืองมัจฉา
๕๖. นายคมกริช ศรีวะระมย์
๕๗. นางสาวจันทร์เพ็ญ ศรีคุ้ม
๕๘. นายอานนท์ กฤษณะภาพ
๕๙. นายสรารุฒิ ปุริสา
๖๐. นายบุญจันทร์ ไพอุปรี
๖๑. นายธงชัย รักพวก
๖๒. นายสุรียา จันเหลื่อง
๖๓. นายอภิชัย โพธิ์ตาด
๖๔. นายณัฐดนัย เหลลาสนิท
๖๕. นายอาณกร หนองหงอก
๖๖. นายเสน่ห์ เวฬุวนารักษ์
๖๗. นายวิฑูรย์ บุญปก
๖๘. นายสังวรณ์ แสงวงศ์
๖๙. นายสุวรรณ ศรีจันทร์

โรงเรียนบ้านเซโนม่วง
โรงเรียนบ้านโคกศรี
โรงเรียนบ้านหัวนา
โรงเรียนบ้านหนองสำโรง
โรงเรียนบ้านกุดไกรสร
โรงเรียนบ้านโสภณคึกหวาน
โรงเรียนบ้านหนองโสน
โรงเรียนบ้านห้วยยาง(ครูประชาสรรค์)
โรงเรียนบ้านโคกสะอาดใหม่สามัคคี
โรงเรียนบ้านดอนมะข่อม
โรงเรียนบ้านบุงคำ
โรงเรียนบ้านโคกใหญ่
โรงเรียนบ้านกุดมะฮองดงสว่าง
โรงเรียนบ้านเหล่าเมย
โรงเรียนบ้านป่าตาว
โรงเรียนบ้านหนองเรือ
โรงเรียนบ้านนางาม
โรงเรียนบ้านป่าตอง
โรงเรียนบ้านพรหมนิม
โรงเรียนบ้านโชคชัยพรตาดไฮ
โรงเรียนบ้านโคกพระเจ้าโนนรัง
โรงเรียนบ้านห้วยยาง อำเภอเลิงนกทา
โรงเรียนบ้านโคกก่องดอนนกกชุม(อ่างประชานุกล)
โรงเรียนชุมชนบ้านโคกยาว
โรงเรียนบ้านกุดหิน
โรงเรียนบ้านนาโป่ง
โรงเรียนบ้านเชียงเครือคำสร้างบ่อ
โรงเรียนบ้านคำบอนศรีชุมพล
โรงเรียนบ้านโนนแดงประชานุเคราะห์
โรงเรียนบ้านหนองเหี้ย
โรงเรียนบ้านโป่งหนองลิม
โรงเรียนบ้านนาดี(ครูประชารัฐ)
โรงเรียนบ้านท่าลาดเหล่าอาภรณ์
โรงเรียนบ้านกลางสระเกษ
โรงเรียนบ้านหนองลุมพุก
โรงเรียนบ้านดงยาง(คุรุราษฎร์บำรุง)
โรงเรียนบ้านโป่ง(คำประชานุกล)

- ๗๐. นายกรุงศรี พิมพ์พรหม
- ๗๑. นายเข้มชาติ พิณีจพล
- ๗๒. สิบเอกกรีชเพชร โสภภาพ
- ๗๓. นายเสนีย์ บุญทวี
- ๗๔. นายบุญครอง เสาประธาน
- ๗๕. นายเพชร หงษ์ศรี
- ๗๖. นายเศรษฐกานต์ สุภารีย์
- ๗๗. นางจารุวรรณ ชินมาตย์
- ๗๘. นายอมรศักดิ์ ศรีวะระมย์
- ๗๙. นายปรีชา ดีหลี่
- ๘๐. นายเนรมิต งามณี
- ๘๑. นายฉลอง เมืองพิล
- ๘๒. นายเทอดนคร ห่องแขง
- ๘๓. นายบัณฑิต รักชื่อ
- ๘๔. นางนุชจิตลาวรรณ จันทรไช
- ๘๕. นายคณุตม์ บุญเงิน
- ๘๖. นายพิชัย ไกรการ
- ๘๗. นายถาวร สุวรรณพิมพ์
- ๘๘. นางผการัตน์ บุญแนบ
- ๘๙. นายโสฬส บุญทศ
- ๙๐. นายสุรศักดิ์ กากแก้ว
- ๙๑. นายหัสฎี พรหมชาติ
- ๙๒. นางสาวชนิษฐา ผ่องแผ้ว
- ๙๓. นายศิริชัย เส็กศิริ
- ๙๔. นายจำรัส มูลสาร
- ๙๕. นายณรงค์ อุดมะ
- ๙๖. นางสาวอรจนา ชมภูพร
- ๙๗. นายอุทัย วิริยะพันธ์
- ๙๘. นายคำกิ่ง ทับแสง
- ๙๙. นายประหยัด ทองน้อย
- ๑๐๐. นายสุพิช ศิริบุตร
- ๑๐๑. นายอิศราวุธ คำทอง
- ๑๐๒. นายวรชาติ ธนาคุณ
- ๑๐๓. นายชราวุธ วัชชุม
- ๑๐๔. นายบุญไทย ศรีกา
- ๑๐๕. นายสุริยันต์ ศรีวะระมย์
- ๑๐๖. นายบารมี บุตรอำคา

- โรงเรียนบ้านหนองแก
- โรงเรียนบ้านป่าขาด
- โรงเรียนบ้านโคกเจริญ
- โรงเรียนบ้านไทยเจริญ
- โรงเรียนบ้านหนองสองห้องทรัพย์เจริญ
- โรงเรียนบ้านดู่ลาด
- โรงเรียนบ้านดงมะไฟ
- โรงเรียนบ้านสามแยกภูกอย
- โรงเรียนบ้านหนองสนม
- โรงเรียนบ้านหนองแสงโคกสะอาด
- โรงเรียนบ้านคิมชาติตาดบกศรีสมพร
- โรงเรียนบ้านกุดขุ่นสวาสดี
- โรงเรียนบ้านห่องคลองร่องคำ
- โรงเรียนบ้านดอนม่วงป่าโมง
- โรงเรียนบ้านโพดินแดง
- โรงเรียนบ้านหนองแซ้
- โรงเรียนบ้านแยบประชาสรรค์
- โรงเรียนบ้านสร้างมิ่งมิตรภาพที่ ๑๙๑
- โรงเรียนบ้านนาจาน
- โรงเรียนบ้านกระจ่าย
- โรงเรียนบ้านโพง
- โรงเรียนบ้านห้วยแก้งหนองศาลา
- โรงเรียนบ้านหินสี
- โรงเรียนบ้านเหล่าหันทราย
- โรงเรียนบ้านนาเอื้องนางข้างเฒ่า
- โรงเรียนบ้านคำครตา
- โรงเรียนชุมชนบ้านเชียงเพ็ง
- โรงเรียนบ้านหนองชุม
- โรงเรียนชุมชนห่องแขงวิทยา
- โรงเรียนชุมชนบ้านกำแมด
- โรงเรียนบ้านโคกนาโก
- โรงเรียนบ้านหนองหมี
- โรงเรียนบ้านกุดเข้ด่อนหนองบัว
- โรงเรียนบ้านคำผักหนาม
- โรงเรียนบ้านหนองเมืองกลาง
- โรงเรียนบ้านโพนงามเกียงเก่า
- โรงเรียนบ้านหนองบอน

- ๑๐๗. นายธรรมนอง ชาลี
- ๑๐๘. นายอาทิตย์ โพธิ์ขาว
- ๑๐๙. นายจักรพงษ์ บุญคำ
- ๑๑๐. นายณรงค์ ผิวคำสิงห์
- ๑๑๑. นายประคอง การินทร์
- ๑๑๒. นายสาธิต บุญสะอาด
- ๑๑๓. นายวานิช สมจิต
- ๑๑๔. นายธนู ว่องไวตระกูล
- ๑๑๕. สิบตำรวจตรีธีระวุฒิ บุญแนบ
- ๑๑๖. นายสุวิทย์ สุวรรณเพชร
- ๑๑๗. นายณัฐกฤต วรรณพิภ
- ๑๑๘. นายสุวิช สรรพาวุธ
- ๑๑๙. นายมิตร ศรีชัย
- ๑๒๐. นางประภากร ทองน้อย
- ๑๒๑. นายสุริยันต์ บุญกันท์
- ๑๒๒. นายเฉลิมพล ลุณาบุตร
- ๑๒๓. นายชำนาญ สุรินาม
- ๑๒๔. นายสวาส ดารังวัล
- ๑๒๕. นายประกายสิทธิ์ เศษสุวรรณ
- ๑๒๖. นายดิษฐ บุปผามาลา
- ๑๒๗. นายวาทยุทธ พุทธพรหม
- ๑๒๘. นายจรรย์ นิลสุ
- ๑๒๙. นายนพพร ดิสมดุ
- ๑๓๐. นายพิชัย นะธิศรี
- ๑๓๑. นายราชันต์ บุญหล้า
- ๑๓๒. นายธีรพล สายสุข
- ๑๓๓. นางนิยมพันธ์ มาศขาว
- ๑๓๔. นายวสันต์ สิมาทูธิ์
- ๑๓๕. นายมานพ โพธิ์ศรี
- ๑๓๖. นายถวาย ชันเงิน
- ๑๓๗. นายโควิน คัดเข้ม
- ๑๓๘. นายประคอง วามะลุน
- ๑๓๙. นางเกษร บานชล

- โรงเรียนบ้านโพธิ์ไทรโพธิ์ศรี
- โรงเรียนบ้านโคกสูงอ่างสมบูรณ์
- โรงเรียนน้อมเกล้า
- โรงเรียนบ้านหวาย
- โรงเรียนบ้านด่าน
- โรงเรียนบ้านหนองเล็งคำ
- โรงเรียนบ้านห้องแขง
- โรงเรียนบ้านคำสร้างช้าง
- โรงเรียนบ้านช่องเม็ก
- โรงเรียนชุมชนบ้านศรีฐาน
- โรงเรียนบ้านดอนฮี
- โรงเรียนบ้านม่วงกาซัง
- โรงเรียนทรายมูลประชาราษฎร์
- โรงเรียนชุมชนบ้านโนนเปือย(มหาพิมพ์สงเคราะห์)
- โรงเรียนบ้านหนองแคนน้อย
- โรงเรียนบ้านโนนประทาย
- โรงเรียนบ้านค้ำน้ำสร้าง
- โรงเรียนบ้านส้มผ่อ
- โรงเรียนบ้านแดงหนองแขง
- โรงเรียนกุดคอก่านโคกสำราญโนนสวรรค์
- โรงเรียนบ้านสร้างช้างไผ่หนองไร่มิตรภาพที่ ๑๔๓
- โรงเรียนบ้านศรีแก้ว
- โรงเรียนบ้านหนองยางห้วยสะแบก
- โรงเรียนบ้านโนนยาง
- โรงเรียนอนุบาลกุดชุมพัฒนา(ศรีวิสารรังสรรค์)
- โรงเรียนอนุบาลเลิงนกทา
- โรงเรียนบ้านนาเขแสงวิไล
- โรงเรียนบ้านนาซิม
- โรงเรียนบ้านสร้างแต่นาประเสริฐ
- โรงเรียนบ้านหนองบาก
- โรงเรียนบ้านเตาไห
- โรงเรียนบ้านโพธิ์ญาณ
- โรงเรียนบ้านดงสำราญ

ผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีมาก”

- ๑. นายสะอาด เนาวะราช
- ๒. นางอนศยา เดลมาส

- โรงเรียนบ้านแสนสำราญ
- โรงเรียนบ้านหนองลาดควาย

๓. นายไมตรี สร้อยศิลา
๔. นางปวีณา รามธรรม
๕. นายสมชาย รูปหล่อ
๖. นายเศรษฐโชค สุขบัติ
๗. ว่าที่ ร.ต.วิศิษย์ศักดิ์ แวดล้อม
๘. นายณัฐวุฒิ วงษ์เจริญ
๙. นายอดิศักดิ์ ผิวทน
๑๐. นางสาวอดิพร ผุดผ่อง
๑๑. สิบเอกวัฒนา หลักทอง
๑๒. นายโกสีย์ โกษาแสง
๑๓. นายไสว ร่มโพธิ์
๑๔. นายประสิทธิ์ แสงศรี
๑๕. นางระเบียบ แผงศรี
๑๖. นายถนอม บรรหาร
๑๗. ว่าที่ ร.ท.ไพรวรรณ ศรีเผือก
๑๘. นายชัยฤทธิ์ กาลทิสา
๑๙. นายอมร มูลสาร
๒๐. นายธงชัย ทองน้อย
๒๑. นางสาวเริงฤทัย เถาว์ที่
๒๒. นายทองคำ สิริโสม
๒๓. นายบุญป้อง สิงห์คู่
๒๔. นายวีระสิทธิ์ แสนสิง
๒๕. นายสมเกียรติ นิตสุข
๒๖. นายประจักษ์ สุริยะศรี
๒๗. นางกมลรัตน์ สำราญสุข
๒๘. นายอินทร์ทอง คลังดงเค็ง
๒๙. นายพูลศักดิ์ หมื่นทอง
๓๐. นายฉัตรชัย เสาทิน
๓๑. นายอภิศักดิ์ สระแก้ว
๓๒. นายประสิทธิ์ พงประเสริฐ
๓๓. นายภัทรพล อาษาสิงห์
๓๔. นายบรรลุ ทองใจ
๓๕. นางกัลยวรรณ ไชยจักร์
๓๖. นายธนภัทร น้อยมาลา
๓๗. นายประดิษฐ์ เม้าคำ

- โรงเรียนบ้านม่วง
- โรงเรียนบ้านกุดสำโรง
- โรงเรียนบ้านท่าลาดโนนตูม
- โรงเรียนบ้านโสกน้ำใส
- โรงเรียนบ้านโคกสุวรรณ
- โรงเรียนบ้านภูถ้าพระพรเจริญ
- โรงเรียนบ้านนิคม
- โรงเรียนบ้านคำแซนศอก
- โรงเรียนบ้านป่าขี้ยาง
- โรงเรียนบ้านคิมยาว
- โรงเรียนบ้านโคกก่อง
- โรงเรียนบ้านเหล่าดำแย
- โรงเรียนบ้านพิชคาม
- โรงเรียนบ้านโนนหาด
- โรงเรียนบ้านหนองบึง
- โรงเรียนบ้านนาไส้
- โรงเรียนบ้านนาเรียง
- โรงเรียนบ้านคำเตย
- โรงเรียนบ้านมันปลา
- โรงเรียนบ้านสมสะอาด
- โรงเรียนบ้านโคกสะอาดเกษตรพัฒนา
- โรงเรียนบ้านสองคร
- โรงเรียนบ้านผักกะยา
- โรงเรียนบ้านกุดเชียงหมี่
- โรงเรียนป่าติ้วร่วมโพธาภินันท์นุกูล
- โรงเรียนบ้านสุขเกษม
- โรงเรียนบ้านหนองแหน
- โรงเรียนบ้านโคกกลาง อำเภอป่าติ้ว
- โรงเรียนบ้านนาโพธิ์อ่างสร้างหิน
- โรงเรียนบ้านพอกโนนหนองผือคำไฟใต้
- โรงเรียนบ้านหัวจัว(อุสุภราชวิทยาคาร)
- โรงเรียนบ้านกุดแห่
- โรงเรียนบ้านหนองแคน
- โรงเรียนบ้านกุดแดง
- โรงเรียนบ้านนาเวียง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒
ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สายงานนิเทศการศึกษา

ผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่น”

๑. นางสาวสมจิตต์ รวมแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒
๒. นายพิษณุ มูลสาร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒
๓. นางสาวเพ็ญประภา มีเพียร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒
๔. นางศิรินภา ศรีสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒
๕. นางสาวจรรย์ยา กรุณา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒
๖. นางรัชฎาภรณ์ สามารถ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒

ผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีมาก”

๑. นางสาวสุจิตรา ทาสีราช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒
๒. นางสาวบุษกร ศรีชนะ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒
๓. นางสาวสุจิตราภรณ์ เงามศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ยโสธร เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๑๘/๑๓๕๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ยโสธร เขต ๒ อำเภอกุดชุม
จังหวัดยโสธร ๓๕๑๔๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๑๘/๑๒๓๙
ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒ ได้แจ้ง
ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ความแจ้งแล้วนั้น

เนื่องจากบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศมีความคลาดเคลื่อน จึงยกเลิกประกาศฉบับดังกล่าว
และใช้ประกาศฉบับที่ส่งมาพร้อมนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณสิทธิ์ คำเพราะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยโสธร เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๔๕๗๘-๕๔๖๔

โทรสาร ๐-๔๕๗๘-๕๔๗๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒
เรื่อง ประกาศร้อยละการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ด้วย กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้
เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี
ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศ
ให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒ จึงประกาศร้อยละการเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๒๐ - ๓.๖๐
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๐ - ๓.๑๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐ - ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๐ - ๒.๗๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๒๙
ระดับต้องปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ในกรณีเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามประกาศนี้ ให้หน่วยงานสถานศึกษาในสังกัด ส่งเอกสาร
ผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาขออนุมัติคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเป็นการเฉพาะราย เพื่อให้เป็นไปตามกฎ
กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรรณสิงห์ คำเพราะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายโสธร เขต ๒

วินัยและการรักษาวินัย

ตารางเปรียบเทียบวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง(วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
83	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจและมีหน้าที่วางรากฐานให้เกิดระบอบการปกครอง เช่นว่านั้น	
84	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด	วรรค 2 ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น วรรค 3
85	ข้าราชการครูฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลถึงประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	วรรค 2 การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานทางการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล ประมาทเลินเล่อ ขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
86	ข้าราชการครูฯ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทาง	วรรค 2 การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้

86	ราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือภายใน เจ็ดวัน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อเสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันเป็นหนังสือให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจะต้องปฏิบัติตาม	เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
----	--	------------------------------

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง(วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
87	ข้าราชการครูฯ ต้องตรงต่อเวลา อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการและผู้เรียน จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรมิได้	วรรค 2 การละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง(วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
88	ข้าราชการครูฯ ต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน สังคม มีความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้เรียนและระหว่างข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เรียนและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	วรรค 2 การกลั่นแกล้ง ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงผู้เรียน ประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง(วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
89	ข้าราชการครูฯ ต้องไม่กลั่นแกล้ง กล่าวหาหรือร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความเป็นจริง	วรรค 2 การกระทำตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับความเสียหายอย่างแรงเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง(วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
90	ข้าราชการครูฯ ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน	วรรค 2 การกระทำตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกระทำโดยมีความมุ่งหมายจะให้เป็นการซื้อขายหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใดโดยไม่ชอบด้วย

		กฎหมาย หรือเป็นการกระทำอันมีลักษณะเป็นการให้ หรือได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือสิทธิประโยชน์อื่น เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบหรือเสื่อมเสียความเที่ยงธรรม
--	--	--

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
91		วรรค 1 ข้าราชการครูฯ ต้องไม่คัดลอกหรือลอกเรียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวานใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปใช้ในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะหรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อม วรรค 2 การกระทำตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกระทำโดยมีความมุ่งหมายจะให้เป็นการซื้อขายหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใด โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือเป็นการกระทำอันมีลักษณะเป็นการให้หรือได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือสิทธิประโยชน์อื่น เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบหรือเสื่อมเสียความเที่ยงธรรม

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง (วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
92	ข้าราชการครูฯ ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท	

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง (วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
93	ข้าราชการครูฯ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน โดยต้องไม่อาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนแสดงการฝักใฝ่ ส่งเสริม เกื้อกูล สนับสนุนบุคคล กลุ่มบุคคล หรือพรรคการเมืองใด	วรรค 2 ข้าราชการครูฯ ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการดำเนินการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการซื้อสิทธิขายเสียงในการเลือกตั้งสมาชิกสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น หรือการเลือกตั้งอื่นที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยรวมทั้งจะต้องไม่ให้การส่งเสริม สนับสนุน หรือชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในลักษณะเดียวกัน การดำเนินการที่ฝ่าฝืนหลักการนี้เป็นความผิดอย่างร้ายแรง

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง (วรรค 1)	ความผิดวินัยร้ายแรง (วรรค 2)
94	ข้าราชการครูฯ ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว	วรรค 2 การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือการกระทำอื่นใดชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง วรรค 3 ข้าราชการครูฯ ที่เสพยาเสพติดหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นเสพยาเสพติด เล่นการพนันเป็นอาจณ หรือกระทำการการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียนหรือนักศึกษา ไม่ว่าจะอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของตนหรือไม่ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา	ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง / ความผิดวินัยร้ายแรง
95	<p>ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีมูลกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิด</p> <p>การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย</p> <p>การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้</p> <p>เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการครูฯ ผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที</p> <p>เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการครูฯ ผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหากระทำความผิดวินัย ก็ให้ยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูล ที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที</p> <p>การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ดำเนินการตามที่บัญญัติไว้ในหมวด 7</p> <p>ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรานี้และตามหมวด 7 หรือมีพฤติกรรมปกป้องช่วยเหลือเพื่อมิให้ผู้บังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัย หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริตถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย</p>

มาตรา	สาระสำคัญ
96	<p>ข้าราชการครูฯ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ผู้ นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัยเว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ใน หมวด 7</p> <p>โทษทางวินัย มี 5 สถาน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ภาคทัณฑ์ (2) ตัดเงินเดือน (3) ลดขั้นเงินเดือน (4) ปลดออก (5) ไล่ออก <p>ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำนาญเสมือนว่าเป็นผู้ลาออกจากราชการ</p>

มาตรา	สาระสำคัญ
97	<p>การลงโทษข้าราชการครูฯ ให้ทำเป็นคำสั่ง วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้เป็นไปตาม ระเบียบของ ก.ค.ศ. ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดย พยาบาท โดยอคติหรือโดยโทสะจริต หรือลงโทษผู้ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูก ลงโทษกระทำความผิดในกรณีใด ตามมาตราใด และมีเหตุผลอย่างใดในการกำหนดสถานโทษเช่นนั้น</p>

การดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา 95

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 บัญญัติเรื่องเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัยอยู่ในหมวด 7 ซึ่งขั้นตอนของการสอบสวนทางวินัยสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายฉบับนี้ รายละเอียดของขั้นตอนจะเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.2550 โดยกฎหมายฉบับนี้กำหนดให้ผู้บริหารในฐา

นะผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 เป็นผู้บังคับบัญชาให้มีหน้าที่ดำเนินการวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อดำเนินการสอบสวนตามขั้นตอนของกฎหมายให้ได้ความจริงและความยุติธรรมตามเหตุแห่งกรณี.

ขั้นตอนการดำเนินการวินัยตามข้อกำหนดของกฎหมายฉบับนี้

กรณีมีมูลว่ากระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาตั้งแต่ครั้งแรกที่ได้มีการสอบสวน

กรณีวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 แต่งตั้งกรรมการสอบสวน เว้นแต่ในจำนวนผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีลำดับชั้นสูงกว่าผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ให้ผู้บังคับบัญชาในลำดับชั้นสูงกว่าเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงผู้บังคับบัญชาต้องส่งลงโทษตามมาตรา 99 คือ ปลดออกและไล่ออก และในบางกรณีถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสม และกรณีมีเหตุอันควรงดโทษให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนได้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือความขัดแย้งในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในเขตพื้นที่เดียวกัน ให้ผู้อำนวยการเขต เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ต่างเขตพื้นที่ให้เลขาธิการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

กรณีที่ผู้บังคับบัญชาละเลยหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปกป้องผู้กระทำผิดวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย

หากผลการสืบสวนไม่มีมูล หรือผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สั่งยุติเรื่องเสีย

ตามมาตรา 95 หากผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการทางวินัยหรือทำหน้าที่ไม่สุจริต ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

การลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทำเป็นคำสั่ง วิธีออกคำสั่งให้ไปตามระเบียบ ก.ค.ศ.

ผู้ส่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด คำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และมีเหตุผลอย่างไรในการกำหนดสถานโทษเช่นนั้น

กรรมการสอบสวนวินัยให้ถือเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามกฎหมายอาญา

การตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยหากเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พบหรือรับทราบและมีพยานหลักฐานแล้วให้ดำเนินการทางวินัยได้ทันที

การตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยหากร้องเรียนด้วยวาจาให้นำข้อร้องเรียนมาจดบันทึกด้วยการสอบปากเปล่าและให้ผู้ร้องเรียนลงลายมือชื่อ

การตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยหากเป็นกรณีที่มีการร้องเรียนเป็นหนังสือ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยคือ รวบรวมพยานหลักฐานพร้อมกับหนังสือร้องเรียน หากพิจารณาแล้วว่าผิดจริงก็สั่งดำเนินการทางวินัย

ในกรณีหนังสือร้องเรียนไม่ลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เรียกว่า บัตรสนเท่ห์ กรณีบัตรสนเท่ห์ระบุหลักฐาน พยานแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งและชี้พยานบุคคลไว้อย่างแน่นอน ให้ผู้บังคับบัญชารับบัตรสนเท่ห์ไว้พิจารณาได้ หลังการสอบหาข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่ามีมูลก็ให้สั่งดำเนินการทางวินัย

ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน

ร้องเรียนเป็นหนังสือ

กลุ่มอำนวยการ
ลงทะเบียนรับเรื่อง

ร้องเรียนด้วยวาจา

ผู้อำนวยการโรงเรียน
ดำเนินการ

สืบสวนข้อเท็จจริง

กรณีมีมูล

วินัยไม่ร้ายแรง

ผอ.สถานศึกษา.ตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน
วินัยไม่ร้ายแรง

ออกคำสั่งลงโทษ

รายงาน สพบ.
ยโสธร เขต ๒

วินัยร้ายแรง

รายงาน สพบ.ยโสธร เขต ๒

ให้ผู้มีอำนาจตาม ม.
๕๓ ตั้งกรรมการ
สอบสวนวินัยอย่าง
ร้ายแรง

สั่งยุติเรื่อง

สั่งยุติเรื่อง

รายงาน กศจ.ยโสธร

แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องทราบ

ผอ.สพบ.ยโสธร เขต ๒
ดำเนินการ

สืบสวนข้อเท็จจริง

กรณีมีมูล

วินัยไม่ร้ายแรง

ผอ.สพบ.ตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนดำเนินการ
สอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง

ออกคำสั่งลงโทษ

วินัยร้ายแรง

ผู้มีอำนาจตาม ม.๕๓ ตั้ง
กรรมการสอบสวนวินัย
อย่างร้ายแรง

ออกคำสั่งลงโทษ

รายงาน กศจ.ยโสธร

แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องทราบ

๑. เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือกรณีสถานศึกษาได้รับหนังสือร้องเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาเรื่องร้องเรียน ดังนี้

๑.๑ กรณีระบุชื่อผู้ร้อง หรือหากไม่ระบุชื่อผู้ร้องแต่มีพยานหลักฐานและพยานแวดล้อมที่ชัดเจน ให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง

๑.๒ กรณีไม่มีระบุชื่อผู้ร้องและไม่ปรากฏพยานหลักฐานและพยานแวดล้อมที่ชัดเจนให้สงบเรื่อง กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาเห็นว่าให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง อาจดำเนินการสืบสวนโดยทางลับ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงอย่างเป็นทางการก็ได้แล้วแต่ความสำคัญของเรื่องร้องเรียน

๒. เมื่อผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว จะต้องรายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ

๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาสำนวนทั้งข้อกฎหมาย ข้อเท็จจริงแล้ว พิจารณาสั่งการ

๓.๑ หากกรณีไม่มีมูลกระทำผิดวินัย เสนอผู้บริหารโรงเรียนยุติเรื่อง

๓.๒ หากกรณีมีมูลกระทำผิดวินัยเสนอให้ผู้บริหารโรงเรียนดำเนินการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงแล้วแต่กรณีตามมาตรา ๔๘ (บทบัญญัติตั้งแต่มาตรา ๘๓ - ๙๕ จะกำหนดว่าการกระทำใดเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรง)